

«Согласовано»

Председатель ПК ОБУЗ «КГДП»

А.Ю. Озерова

«29» декабря 2023 г.

«Утверждаю»

Главный врач ОБУЗ «КГДП»

С.В. Карцева

«29» декабря 2023 г.

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБУЗ «КГДП»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников ОБУЗ «КГДП» (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при исполнении должностных обязанностей, которыми должны руководствоваться работники ОБУЗ «КГДП» независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Работник ОБУЗ «КГДП» при приеме на работу обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать его в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Каждый работник ОБУЗ «КГДП» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый пациент ОБУЗ «КГДП» (его представитель), иные граждане, посещающие ОБУЗ «КГДП» вправе ожидать от работника ОБУЗ «КГДП» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ОБУЗ «КГДП» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждений здравоохранения, доверия граждан к государственным учреждениям здравоохранения и обеспечение единых норм поведения работников ОБУЗ «КГДП».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ОБУЗ «КГДП» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственного здравоохранения, уважительного отношения к работникам сферы здравоохранения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников организаций здравоохранения, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ОБУЗ «КГДП» положений Кодекса является одним из параметров оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ОБУЗ «КГДП»**

2.1. Работники ОБУЗ «КГДП», осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения здравоохранения;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав пациента определяют основной смысл и содержание деятельности работников системы здравоохранения;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, целей и задач, должностных обязанностей, закрепленных в Уставе, локальных правовых актах и приказно-распорядительных документах ОБУЗ «КГДП», а также в должностной инструкции;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

уведомлять главного врача ОБУЗ «КГДП», органы прокуратуры или другие органы государственной власти обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать установленные законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в учреждении здравоохранения, в т.ч. непосредственно при осуществлении медицинской деятельности;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ОБУЗ «КГДП» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОБУЗ «КГДП»;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОБУЗ «КГДП», его руководителя, других государственных учреждений системы здравоохранения и об их руководителях, органов государственной власти, если это не входит в должностные обязанности работника ОБУЗ «КГДП»;

соблюдать установленные в ОБУЗ «КГДП» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ОБУЗ «КГДП», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ОБУЗ «КГДП» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники ОБУЗ «КГДП» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники ОБУЗ «КГДП» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники ОБУЗ «КГДП» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При принятии на работу и исполнении должностных обязанностей работник ОБУЗ «КГДП» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Работник ОБУЗ «КГДП» обязан уведомлять главного врача ОБУЗ «КГДП», органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ОБУЗ «КГДП».

2.7. Работнику ОБУЗ «КГДП» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ОБУЗ «КГДП» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью субъекта Российской Федерации и передаются работником ОБУЗ «КГДП» по акту в ОБУЗ «КГДП» за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.8. Работник ОБУЗ «КГДП» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ОБУЗ «КГДП» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник ОБУЗ «КГДП» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10. Работник ОБУЗ «КГДП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОБУЗ «КГДП», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОБУЗ «КГДП» либо в его структурного подразделения благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Работник ОБУЗ «КГДП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОБУЗ «КГДП», призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения работников ОБУЗ «КГДП» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник ОБУЗ «КГДП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОБУЗ «КГДП», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник ОБУЗ «КГДП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за

действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### 3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ОБУЗ «КГДП»

3.1. В служебном поведении работник ОБУЗ «КГДП» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ОБУЗ «КГДП» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники ОБУЗ «КГДП» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ОБУЗ «КГДП» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ОБУЗ «КГДП» при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам учреждения здравоохранения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### 4. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1. Нарушение работниками ОБУЗ «КГДП» положений кодекса в случаях, предусмотренных действующим законодательством, влечет применение к работнику ОБУЗ «КГДП» мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками ОБУЗ «КГДП» положений кодекса учитывается при проведении профессиональной аттестаций, присвоении внутридолжностной квалификационной категории и при переводе на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.