

Приложение
к Методическим рекомендациям
по организации работы по профилактике
и противодействию коррупции
организациях, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области

Перечень некоторых возможных ситуаций конфликта интересов и способов их разрешения

ситуация	пример	возможные способы урегулирования
Руководитель организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду ему лично, как работнику этой же организации, работающему по совместительству	Руководитель является членом комиссии по установлению стимулирующих выплат и участвует в принятии решения этой комиссии при установлении стимулирующих выплат по должности, которую он занимает в порядке совместительства в той же организации	Отстранение руководителя от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
Работник организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.	Работник организации, принимающий решения о закупке, заключает договор на приобретение оборудования с организацией, в которой руководителем выступает его близкий родственник.	Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.
Работник организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.	Работник является членом комиссии по установлению стимулирующих выплат (выплаты премии) и участвует в принятии решения этой комиссии при установлении стимулирующих выплат (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

	одновременно связан с ним родственными отношениями.	
Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, являющейся аффилированной с организацией А.	Сотрудник организации А, выполняет по совместительству иную оплачиваемую работу в организации Б. При этом трудовые обязанности этого сотрудника по основному месту работы в организации А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации Б.	Изменение должностных обязанностей работника; изменение должностных обязанностей работника; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.
Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А.	Работник организации, в чьи трудовые обязанности входит решение вопроса о заключении договора на поставку товаров для обеспечения деятельности организации А, получает значительную скидку для себя или членов семьи на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.
Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.	Работник организации (заместитель главного врача по медицинской части) получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего коллеги (врача), при этом в полномочия работника (заместителя главного врача по медицинской части) входит осуществление внутреннего контроля качества медицинской деятельности.	Рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.
Работник организации использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного	Работник организации А, занимающейся закупкой оборудования, сообщает о заинтересованности организации А в приобретении необходимого оборудования организации Б, руководителем которой	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей, предусматривающих

лица, с которым связана личная заинтересованность работника.	является его друг	персональную ответственность работника за их нарушение
--	-------------------	--